

REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA PRIMORSKO-GORANSKA
OSNOVNA ŠKOLA IVANA RABLIJANINA RAB
KLASA: 112-02/25-01/08
URBROJ: 2169-06-01-25-3
Rab, 11. listopada 2025. godine

Na temelju članka 6. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Rabljanina Rab, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata obavještava

o mjestu, vremenu, sadržaju i načinu testiranja kandidata

u postupku natječaja KLASA: 112-02/25-01/06 URBROJ: 2169-06-01-25-01 od dana 2. listopada 2025. godine, za radno mjesto

1. Stručni suradnik pedagog/pedagoginja 1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno) radi mirovanja radnog odnosa pedagogice imenovane za v.d. ravnateljicu

koji je objavljen dana 2. listopada 2025. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole, te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, objavljuje da će se vrednovanje kandidata (testiranje) održati četvrtak, 16. listopada 2025. godine u 9,45 sati u učionici informatike.

Vrednovanju kandidata mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i čije prijave su potpisane, pravodobne i potpune. Vrednovanje kandidata sastoji se od pismenog i usmenog testiranja (intervjua).

Izvori za pripremu: Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14 - RUSRH, 152/14, 7/17 i 68/18, 98/19, 64/20), Statut Osnovne škole Ivana Rabljanina Rab, Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17), Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20 i 100/21), Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN 132/13). Informatička pismenost obuhvaća provjeru znanja osnova rada na računalu odnosno rada u MS Office okružju.

Nakon utvrđivanja rezultata pismenog dijela testiranja, na intervju (razgovor s kandidatima) će biti pozvani kandidati koji su ostvarili više od 50% bodova na pismenom testiranju. Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, profesionalne interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Kandidat je obavezan pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem testiranja i intervjua. Ako kandidat ne pristupi provjeri znanja i sposobnosti smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidat je dužan ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu bez koje neće moći pristupiti postupku vrednovanja(testiranja).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata