

REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA PRIMORSKO-GORANSKA
OSNOVNA ŠKOLA IVANA RABLJANINA RAB
KLASA: 112-02/26-01/09
URBROJ: 2169-06-02-26-03
Rab, 12. svibnja 2026. godine

Na temelju članka 6. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Rabljanina Rab, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata obavještava kandidate o

mjestu, vremenu, sadržaju i načinu testiranja kandidata

u postupku natječaja KLASA: 112-02/26-01/09 URBROJ: 2169-06-01-26-01 od dana 11. svibnja 2026. godine, za radno mjesto

Raspisuje se natječaj za sljedeća radna mjesta:

1. **Učitelj/ica povijesti, 1 izvršitelj/ica**, na određeno nepuno radno vrijeme, do povratka radnice s roditeljskog dopusta, (32 sati tjedno)

koji je objavljen dana 11. svibnja 2026. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole, te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Vrednovanje kandidata (testiranje) održati će se u utorak **26. svibnja 2026.** godine u 12.30 sati u učionici informatike. Vrednovanju kandidata mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i čije prijave su potpisane, pravodobne i potpune.

Područja iz kojih se obavlja testiranje kandidata su informatička pismenost i stručno-pedagoške i metodičke sposobnosti.

Vrednovanje kandidata sastoji se od pismenog i usmenog testiranja (intervjua).

Izvori za pripremu: Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14 - RUSRH, 152/14, 7/17 i 68/18, 98/19, 64/20), Statut Osnovne škole Ivana Rabljanina Rab, Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17), Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20 i 100/21), Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN 132/13). Informatička pismenost obuhvaća provjeru znanja osnova rada na računalu odnosno rada u MS Office okružju.

Na intervju (razgovor s kandidatima) će biti pozvani kandidati koji su ostvarili više od 50% bodova na pismenom testiranju. Intervju će se održati isti dan, a nakon utvrđivanja rezultata pismenog dijela testiranja. Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, profesionalne interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svi kandidati/kinje dužni su ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu bez koje neće moći pristupiti postupku vrednovanja (testiranja).

Kandidati su obvezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti putem testiranja i intervju. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata